

Ipak Yo'li bankida Korrupsiyaga qarshi siyosat

I. Umumiy

1. Mazkur Siyosat O'zbekiston Respublikasining "Banklar va bank faoliyati to'g'risida"gi qonunlariga muvofiq ishlab chiqilgan, "Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida", O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019 yil 27 maydagi "O'zbekiston Respublikasida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-5729-sonli farmoni, O'zbekiston Respublikasining normativ huquqiy aktlari, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xalqaro standartlarga muvofiq va digar daxli nizomi "Ipak Yo'li" AITB.

2. Mazkur Siyosat bank faoliyatining asosiy maqsadlari, maqsadlari, tamoyillari, talablari va yo'nalishlarini belgilab beruvchi asosiy ichki me'yoriy hujjat bo'lib, korrupsiyaga qarshi kurashish va korrupsiya xavfini kamaytirish, shuningdek, Bankdagi noqonuniy korrupsiyaning oldini olish, aniqlash va bostirish; Bank, uning xodimlari, aksiyadorlari, boshqaruv organlari, Bank nomidan va uning manfaatlari yo'lida harakat qilishga haqli bo'lgan boshqa shaxslar, korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlarida belgilangan talablarga rioya etilishi, uning biznes jarayonlari xavfsizligini ta'minlash.

3. Ushbu Siyosat quyidagi asosiy tushunchalarni, quyidagi asosiy tushunchalarni o'z ichiga oladi. Ushbu Siyosat matnida kapital xat bilan berilgan:

Bank – "Ipak Yo'li" AITB bosh ofisi va uning filiallari;

Korrupsiyaga qarshi kurashish monitoringi - bankda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida amalga oshirilayotgan, bankning Korrupsiyaga qarshi siyosatini amalga oshirish maqsadida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ma'lumotlarni to'plash, kuzatish, tahlil qilish, baholash va prognozlash asosida amalga oshiriladigan chora-tadbirlar to'plami;

Filiallar – yuridik shaxslar va (yoki) bank xodimlari bo'lmagan yakka tartibdagi tadbirkorlar, Bankka xizmat ko'rsatish yoki Bank nomidan yoki uning manfaatlarini ko'zlab, bank faoliyatiga sezilarli ta'sir o'tkazishga qodir;

Yordam uchun mukofotlash - O'zbekiston Respublikasi tomonidan taqdim etilmagan qonuniy o'rnatilgan tartib-taomillar yoki harakatlarni va/yoki Bankning ichki hujjatlarini amalga oshirishning standart tartibining bajarilishini ta'minlash yoki tezlashtirish maqsadida mablag'lar, mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy imtiyozlarni norasmiy va noqonuniy taqdim etish;

Pora berish - har qanday shaxsni o'z rasmiy vazifalarini noto'g'ri bajarishga undash niyatida, ya'ni O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida belgilangan tartib va tartib-taomillarni buzgan holda, har qanday moliyaviy yoki boshqa mulkiy manfaat/ foydani o'tkazish yoki topshirish ;

Bank operatsiyalarini amalga oshirish yoki boshqaruv qarorlarini qabul qilishda, shu jumladan shartnomaviy munosabatlar paydo bo'lishidan oldin korrupsiyaga qarshi kurashish alomatlari mavjudligi to'g'risida ma'lumot olishda bank va uning xodimlarining tegishlicha g'ayratli mehnati;

Rasmiy lavozim va/ yoki vakolatni suiiste'mol qilish - Bank xodimi tomonidan o'zi uchun yoki bankning qonun hujjatlarida nazarda tutilmagan uchinchi shaxslar uchun moliyaviy yoki boshqa imtiyozlar / imtiyozlarni olish uchun bankning qonuniy manfaatlariga zid ravishda yoki rasmiy maqomi va /yoki rasmiy vazifalari bilan bog'liq imkoniyatlarning uchinchi shaxslari foydasiga foydalanish;

tijorat porasi - bank xodimiga pul mablag'lari, qimmatli qog'ozlar, boshqa mol-mulkni noqonuniy o'tkazish, unga ko'chmas mulk xizmatlarini ko'rsatish, Bank xodimi egallab turgan rasmiy lavozimi bilan bog'liq holda berilgan shaxs manfaatlariga (harakatsizligiga) sabab bo'lgan boshqa mulkiy huquqlarni taqdim etish;

manfaatlar to'qnashuvi - bu xodimning shaxsiy manfaatlari uning rasmiy va umumiy rasmiy vazifalarini to'g'ri bajarishiga ta'sir qilishi natijasida Bankning mulkiy va boshqa manfaatlari, tarkibiy bo'linmalari va (yoki) xodimlari, mijozlari o'rtasida qarama-qarshiliklar paydo bo'lishi mumkin, bu bank va (yoki) mijozlar uchun salbiy oqibatlariga olib kelishi mumkin;

Korrupsiya (buzg'unchi harakatlar) - mansab vakolatini suiiste'mol qilish, pora olish, pora olish, mansab vakolatini suiiste'mol qilish, tijorat porasi yoki o'zining rasmiy maqomiga zid bo'lgan rasmiy maqomiga zid bo'lgan shaxs tomonidan mulk tabiatining pul, qimmatlik, boshqa mulkiy yoki xizmatlari, o'zi uchun yoki uchinchi shaxslar uchun boshqa mulkiy huquqlar yoxud bunday manfaatlarining noqonuniy ta'minlanishi ko'rinishida foyda olish maqsadida boshqa shaxslar tomonidan aytilgan shaxsga, shuningdek bank nomidan yoki uning manfaatlariga ko'ra ushbu harakatlarni amalga oshirish;

Korrupsiyaga qarshi huquqbuzarlik - qonunga xilof ravishda (O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzgan holda) sodir etilgan, ular uchun O'zbekiston Respublikasining qonunchiligida fuqarolik, intizomiy, ma'muriy yoki jinoiy javobgarlik belgilangan;

Shaxsiy manfaatdorlik (shaxsiy manfaat) - bank xodimi tomonidan pul, qimmatbaho buyumlar, boshqa mulk yoki xizmatlar ko'rinishidagi foyda olish imkoniyati, o'zi uchun yoki uchinchi shaxslar uchun, shuningdek Bank xodimi moliyaviy yoki boshqa majburiyatlar bilan bog'langan fuqarolar yoki tashkilotlar uchun;

Pora olish - mansabdor shaxs tomonidan yoki pul, qimmatli qog'ozlar, boshqa mol-mulk vositachisi yoki unga ko'rsatiluvchi ko'chmas mulkka ega bo'lgan vositachi orqali yoxud unga ko'proq qulay shartlarda xatti-harakatlarni sodir etganlik uchun boshqa mulkiy huquqlarni taqdim etish va/yoki O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartib va tartiblarni buzgan holda olish;

Korrupsiyaga qarshi kurashish - bankning, uning boshqaruv organlarining, berilgan vakolatlar doirasida xodimlarning faoliyati, quyidagilarga qaratilgan:

- korrupsiyaning oldini olish, shu jumladan korrupsiya sabablarini aniqlash va keyinchalik yo'q qilish (korrupsiyaning oldini olish);

- korrupsiyaga olib keladigan sabablar va shart-sharoitlarni aniqlash, oldini olish, bostirish, oshkor qilish yoki yo'q qilish, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish (korrupsiyaga qarshi kurashish) jinoyatlarini tergov qilish;

- korrupsiyaning oqibatlarini kamaytirish va (yoki) yo'q qilish;

4. Ushbu siyosat barcha tarkibiy bo'linmalarga, xodimlarga, ularning lavozim darajasidan qat'i nazar, Bankning boshqaruv organlariga nisbatan qo'llaniladi va talablar va standartlarni belgilaydi, bankda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha talablarni belgilaydigan asosiy ichki me'yoriy hujjatdir.

5. Ushbu Siyosat talablari Bank doirasida ham, Bankning uchinchi shaxslar, shu jumladan davlat va boshqa organlar, yuridik shaxslar bilan aloqalarida korrupsiyaga qarshi kurashishga nisbatan qo'llaniladi.

6. Bankning ushbu Korrupsiyaga qarshi siyosati manfaatdor va affillangan shaxslarga ham taalluqlidir, bank boshqa hamkorlar bilan shartnomaviy, fuqarolik va boshqa biznes aloqalarini o'rnatganida uning talablari hisobga olinadi.

7. Bank xodimlariga va Bankda ishga joylashish uchun nomzodlarga ushbu Siyosatda belgilangan talablarni bajarish uchun talablar qo'yadi, boshqa ichki me'yoriy hujjatlar, shu jumladan AIKB "Ipak Yuli" korporativ xulq-atvor kodeksi va biznes etikasi ularni yollash chog'ida ushbu Siyosat talablari bilan tanishib, ularning korrupsiyaga qarshi madaniyati darajasini oshirishga yordam beradi.

8. AICB "Ipak Yuli" da korrupsiyaning oldini olish bo'yicha komissiyasi O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari bankda bajarilishini nazorat qiladi.

9. Ushbu Siyosatni qabul qilgan holda, Bank, uning xodimlari, vakillari (filiallari) bilan hamkorlik qiluvchi har qanday shaxs va (yoki) yuridik shaxs korrupsiyaning oldini olish va ularga qarshi kurashish tamoyillariga amal qilishiga ishonchini bildiradi.

10. O'z navbatida, Bank ushbu Siyosatni rasmiy korporativ veb-saytga joylashtiradi va Bank, uning xodimlari, vakillari (filiallari) bilan o'zaro aloqada bo'lgan barcha jismoniy shaxslar

va (yoki) yuridik shaxslarni amaldagi qonunchilikka rioya qilmaslik, korrupsiyani rad etish shakllari va ko'rinishlaridan birortasida tasdiqlaydi.

II. Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatining tseli va vazifalari

11. Ushbu Siyosatning maqsadlari quyidagilardan iborat:

– Bank xodimlari va boshqaruv organlari o'rtasida har qanday shakl va ko'rinishdagi harakatlarni rad etish to'g'risida yagona tushuncha hosil qilish;

– Bank xodimlarining noqonuniy, xatti-harakatlarini aniqlash, oldini olish va bostirish.

12. Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosiy vazifalari quyidagilardan iborat:

– Bankda korrupsiyaga qarshi kurashish printsiplari va qoidalarini joriy etish;

– bankning, shuningdek, ularning xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish va uning faoliyatiga jalb qilish xavf-xatarlarini kamaytirishga qaratilgan samarali mexanizmlar, tartib-taomillar, nazorat va boshqa choralarni yaratish;

– Bank xodimlari o'rtasida korrupsiyaga qarshi kurashishning yagona standartini, shu jumladan korrupsiyaning barcha ko'rinishlariga toqatsizlikni shakllantirish;

– Bank faoliyatining barcha darajalarida korrupsiyaga qarshi kurashish printsiplarini strategik va operatsion boshqaruvga integratsiya qilish;

– Bank xodimlari, mijozlari, homiylari, aktsiyadorlari, investorlari va boshqa shaxslar o'rtasida mazkur Siyosat tamoyillari to'g'risida umumiy tushuncha hosil qilish;

– bank boshqaruv organlariga korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha olib borilgan jinoyatlar va chora-tadbirlar to'g'risida axborot berish;

– korrupsiyaga qarshi huquqbuzarlik uchun javobgarlik choralarni qo'llash.

III. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy printsiplari

13. Ushbu Siyosatning asosiy printsiplari quyidagilardan iborat:

– **qonuniylik**: Bankning asosiy faoliyatini amalga oshirish va O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi talablariga muvofiq korrupsiyaga qarshi choralarni amalga oshirish;

– **ochiqlik va shaffoflik**: bank boshqaruv organlari va Bank xodimlarining faoliyati oshkoraligi va oshkoraligi (O'zbekiston Respublikasining "Bank siri to'g'risida"gi Qonuni talablarini hisobga olgan holda);

– To'g'ri yo'lga qo'yish: Bank xodimlari va bankda ishlash uchun nomzodlarga ularning ishonchliligi, manfaatlar to'qnashuvi, firibgarlikka moyillik va korrupsiyaga yo'l qo'yilmasliklari uchun tegishli talablarni qo'yish;

– **boshqaruvning shaxsiy namunasi**: boshqaruv raisi, boshqaruv kengashi a'zolari, Bankning tarkibiy bo'linmalari rahbarlarining barcha darajadagi korrupsiyaning har qanday shakllari va ko'rinishlariga yaroqsiz munosabatni shakllantirishdagi asosiy roli; amaliyotda korrupsiyaga qarshi kurashish standartlarini namoyish etish va ularga rioya qilish;

– **xodimlarni jalb** qilish: Bank xodimlariga korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonunchilikdagi o'zgarishlar to'g'risida o'z vaqtida va ishonchli xabardor qilish, bankning barcha tarkibiy bo'linmalari xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish normalari va tartib-taomillarini ishlab chiqish va amalga oshirishda faol ishtirok etish;

– **korrupsiyaga qarshi choralarning samaradorligi (chora-tadbirlari)**: bankda amalga oshirilishini ta'minlaydigan va sezilarli natijaga olib keladigan bunday korrupsiyaga qarshi choralarni qo'llash;

– **doimiy nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish** – korrupsiyaga qarshi kurashish normalari va tartib-taomillari samaradorligi ustidan doimiy monitoring olib borilib, shuningdek, ularning bajarilishi ustidan nazoratni amalga oshirish;

– **Mas'uliyatning muqarrarligi:** mehnat vazifalarini bajarish bilan bog'liq bo'lgan korrupsiyaga yo'l qo'yilsa, ularning maqomi, xizmat muddati va boshqa shartlaridan qat'i nazar, Bank xodimlarini javobgarlikka tortish.

IV. Buzuq amallar

14. Korruptsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi amaldagi qonunchilikka ko'ra, mansabdor shaxslar tomonidan o'z rasmiy va / yoki rasmiy maqomidan noqonuniy foydalanish bilan sodir etilgan harakatlar buzg'unchi sanaladi:

– Bank va/yoki uning nomidan yoxud Bank manfaatlarini ko'zlab davlat va boshqa organlar, yuridik shaxslar, boshqaruv organlari va yuridik shaxslar vakillari va h.k.;

– shaxsiy manfaatlar yoki boshqa shaxslarning manfaatlari yo'lida;

– shaxsan yoki uchinchi shaxslar vositachiligi orqali;

– bevosita yoki bilvosita;

moddiy yoki nooziq-moddiy foyda olish maqsadida, har qanday qabul / ta'minlash shaklida.

Mazkur Siyosat talablari bilan belgilangan maqsad va vazifalarga muvofiq quyidagi harakatlar korrupsion deb e'tirof etiladi:

– Yordam uchun mukofot;

– Pora berish;

– Mansab va / yoki mansab vakolatini suiiste'mol qilish;

– Tijorat poraxo'rliigi;

– Shaxsiy manfaat (shaxsiy manfaat);

– Pora olish;

– O'zbekiston Respublikasining qonunchiligiga muvofiq bank xodimlari va/yoki boshqaruvchilari tomonidan bankning qonuniy manfaatlariga zid ravishda moliyaviy yoki boshqa imtiyozlar (afzalliklar) olish imkoniyatlariga zid bo'lgan boshqa noqonuniy foydalanish.

15. Bank va tarkibiy tuzilmalardagi korrupsiyaning har qanday shakllari va ko'rinishlarini oldini olish va oldini olish maqsadida quyidagilar tashkil etiladi:

– Bank nomidan va (yoki) uning manfaatlarini ko'zlab, bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki vositachilik yo'lida faoliyat ko'rsatadigan xodimlarga, Bank boshqaruv organlari a'zolariga, boshqa filiallarga korrupsiyaga oid xatti-harakatlarda ishtirok etishlarini qat'iy taqiqlash, jumladan:

- har qanday shaklda, shu jumladan pul, qimmatbaho buyumlar, xizmatlar yoki boshqa imtiyozlar ko'rinishida ma'muriy, byurokratik va boshqa rasmiyatchiliklarni taklif qilish, berish, va'da berish, so'rash va pora olish, yordam uchun mukofot berish;

– korrupsiyaviy harakatlarning inadmissibility, shu jumladan, bir Lichnaya manfaat olish maqsadida (lichnaya foyda) mansab suiiste'mol orqali manfaatlar to'qnashuvi namoyon, shu jumladan :

- davlat, davlat va boshqa hokimiyat vakillari, yuridik shaxslar, siyosiy yoki boshqa shaxslar, uchinchi shaxslar;

- bank xodimlari.

V. Asosiy profilaktika choralari

Bank va uning xodimlarini korrupsiyaga jalb qilishning oldini olish

16. Bank o'zining ichki hujjatlarida xulq-atvor normalari va niyat deklaratsiyasini tuzatadi: ushbu Siyosat, AIKB Ipak Yuli korporativ xatti-harakati va biznes etikasi kodeksi va boshqa ichki tartib-qoidalar.

17. Korrupsiya xavfini samarali aniqlash, baholash va kamaytirish uchun Bank quyidagi asosiy yo'nalishlardan foydalanadi:

– Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar faktlari va/yoki firibgarlik holatlari to'g'risida yoki bank xodimlari bilan bog'lanishning har qanday holatlari to'g'risida kelib tushgan ma'lumotlarni ularni korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar va/yoki firibgarlik harakatlarini sodir etishga undash maqsadida baholash va qayta ishlash;

– yuqori korrupsiya xavfi bilan bog'liq bo'lgan vakolatlar doirasi va shaxsiy shaxsiy xohishlarga ega bo'lgan imkoniyatlarga asoslangan holda funksiyalar, faoliyat va biznes jarayonlar ro'yxatini, shuningdek lavozimlarni belgilash;

– bank mansabdor shaxslari va yuqori lavozimlarga nomzodlar uchun tegishli (qonuniy belgilangan va /yoki mehnat shartnomalari bo'yicha o'rnatilgan) talablarni taqdim etish;

– Bank homiylarini baholash, tahlil qilish va tanlash tartibi;

– Bank xodimlarini mazkur Siyosat talablari va boshqa ichki me'yoriy hujjatlar bilan tanishish;

– vakillik xarajatlari, sovg'alar va sovg'alar olinishini nazorat qilish;

– korrupsiyaga yo'l qo'ygan shaxslarni adolatga olib chiqish;

– manfaatlar to'qnashuvini hal qilish va oldini olish choralarini amalga oshirish;

– O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonun hujjatlari talablariga muvofiqligi to'g'risidagi ichki me'yoriy-huquqiy va tashkiliy-ma'muriy hujjatlarni hamda shartnomalarni ekspertizadan o'tkazish.

18. Bank ushbu Siyosat talablariga rioya qilish bo'yicha profilaktik, axborot va tushuntirish ishlarini amalga oshiradi.

19. Bankning tarkibiy bo'linmalari rahbarlari xodimning uzoq muddatli, beqaror va samarali faoliyat ko'rsatishi to'g'risidagi ma'lumotlarni bankda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha o'rnatilgan talablarni hisobga olgan holda baholash, rag'batlantirish va aylantirishda hisobga oladilar.

Homiylar bilan o'zaro hamkorlik jarayonida korrupsiyaga qarshi choralar

20. Bank jismoniy va yuridik shaxslar bilan shartnomaviy va/yoki boshqa aloqalar o'rnatganida, Bank homiylardan, shuningdek boshqa shaxslardan Bankning shartnoma va/yoki ichki hujjatlarida nazarda tutilgan tegishli korrupsiyaga qarshi majburiyatlarni bajarishini yoki O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga to'g'ridan-to'g'ri rioya qilishini kutadi.

21. Bank va uning xodimlarining korrupsiyaga yo'l qo'ymaslik va ularni korrupsiyaga jalb qilish xavf-xatarlarini aniqlash maqsadida, hamkorlarni amaldagi qonunchilikka muvofiq tekshirish bo'yicha oqilona va qulay choralarni ko'rishi lozim.

Shu munosabat bilan Bank:

– potentsial hamkorlar va ularning aktsiyadorlarining korrupsiyaga nisbatan bag'rikenglik obro'sini tahlil qiladi;

– bankning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi, shu jumladan ushbu Siyosatda belgilangan ustuvor yo'nalishlari bo'yicha tamoyillari va talablari to'g'risida axborot beradi;

– potentsial hamkorlarning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi tamoyillar va talablarga rioya etishga tayyorligini, shuningdek, ularning faoliyatida korrupsiyaga qarshi huquqbuzarliklarning oldini olish bo'yicha o'zaro yordam ko'rsatishga tayyorligini hisobga oladi.

22. Bank, uning xodimlari uchun biron-bir afzalliklarni olish yoki bankning amaldagi qonunchiligini buzgan xodimlari va majburiyatlarini yashirish maqsadida vositachilarni jalb qilmaydi.

Xodimlar bilan o'zaro hamkorlik

23. Bank xodimlariga, bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali, korrupsiyaviy xatti-harakatlarda ishtirok etish, pora berish va olish, vakolatlarini suiiste'mol qilish,

ma'muriy va boshqa rasmiyatchiliklarni soddalashtirish maqsadida tijorat porasini berish yoki Shaxsiy foizlarni olish (foyda olish) maqsadida taqiqlanadi pul, qimmatbaho buyumlar, mulkiy xususiyatdagi boshqa mol-mulk yoki xizmatlar, o'zingiz uchun yoki uchinchi shaxslar uchun boshqa mulkiy huquqlar ko'rinishida.

24. Bank o'z xodimlariga qabul qilingan Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati, AIKB "Ipak Yuli"ning Korporativ xatti-harakatlar va biznes etikasi kodeksi, korrupsiyaning oldini olish va ularga qo'shimchalar kiritish bo'yicha boshqa ichki hujjatlar, shuningdek, ularga kiritilgan o'zgarishlar va qo'shimchalar to'g'risida ma'lumot beradi.

25. Bank xodimlarining ushbu Siyosat tamoyillari va talablariga, AICB "Ipak Yuli" korporativ xatti-harakati va biznes etikasi kodeksiga, korrupsiyaning oldini olishga va ularga qarshi kurashishga qaratilgan boshqa ichki hujjatlarga rioya etilishi ularning faoliyatini baholashda hisobga olinadi.

26. Bank faoliyatidagi korrupsiya huquqbuzarliklari to'g'risida xabar bergan xodimlarni rasmiy va norasmiy sanksiyalardan himoya qilish to'g'risida e'lon qiladi.

27. Bankning hech bir xodimi sanksiyalarga duchor bo'lmaydi, agar:

- u korrupsiyada gumon qilingani haqida xabar berdi;
- berishdan yoki pora olishdan bosh tortdi (tijoratchi pora);
- Da'ada yoki pora berishda vositachilik qilishdan bosh tortdi (tijorat porasi).

Sovg'alar va mehmondo'stlik

28. AICB "Ipak Yuli" ning korporativ xatti-harakatlari va biznes etikasi kodeksi xodimlar va Bank rahbariyatining rasmiy vazifalarini bajarishi munosabati bilan biznes-muloqot jarayonida sovg'alar va xizmatlarni olish / taqdim etish sohasidagi asosiy talablar, tartibga soluvchi vazifalar, qoidalar va cheklovlarni, shu jumladan ruxsat etilgan va ruxsat etilmagan sovg'alar ro'yxati va mezonlarini, shuningdek ularni qabul qilish/ hadya qilish sabablarini aniqlaydi.

29. Har qanday ruxsat etilmagan sovg'alar berilgan vaqtda rad etilishi/beruvchiga qaytarilishi kerak.

30. Agar sovg'alarning muomalaga kirishi yoki sovg'alarni qo'llash tartibi to'g'risidagi boshqa savollarga shubha tug'ilsa, xodim darhol nazoratchidan tushuntirish so'rashi kerak.

Manfaatlar to'qnashuvi

31. Ushbu Siyosat doirasida manfaatlar to'qnashuvi Bankning mulkiy va / yoki uning xodimlari va / yoki bir yoki bir necha mijozlar va / yoki homiylar o'rtasidagi to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita ziddiyatni anglatadi, buning natijasida bir tomonning harakatlari (harakatsizligi) boshqa tomon uchun salbiy oqibatlarga olib kelishi mumkin, bu ham qarindoshlari Bankda birgalikda ishlaganda va / yoki xodimlarning ishtiroki, ularning uchinchi larning ustav kapitali va boshqaruv organlaridagi qarindoshlari, ularning tadbirkorlik faoliyatini amalga oshirishlari yoki bankdan tashqarida haq to'lanadigan boshqa faoliyatning xodimlari tomonidan birlashishi.

32. Ushbu Siyosatning maqsadlari uchun oddiy biznes yo'nalishida yuzaga keladigan qarama-qarshiliklar va Bankning bo'linmalari o'rtasidagi ziddiyatlar manfaatlar to'qnashuvi deb hisoblanmaydi.

33. Manfaatlar to'qnashuvi Bank xodimining shaxsiy manfaatlariga (bevosita yoki bilvosita) ta'sir ko'rsatadigan yoki uning rasmiy vazifalarini bajarishga ta'sir qilishi yoki ta'sir qilishi mumkin, bu bank, guruh a'zosi, uchinchi shaxslar yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlariga zarar etkazishi mumkin.

34. Manfaatlar to'qnashuvi quyidagi turlarga ega bo'lishi mumkin:

- mijoz va Bank o'rtasida;
- Bank mijozlari o'rtasida – mijoz (mijozlar guruhi) ning manfaatlari boshqa mijozning manfaatlariga zid bo'lgan holatlar;
- mijozlar va Bank xodimlari o'rtasida;

- bank va ularning xodimlari o'rtasida.

35. Bank xodimlariga bankning o'zini, yaqin qarindoshlarining yoki oila a'zolarining bunday tashkilotlarning ustav kapitalida yoki boshqaruv organlarida ko'p ishtirok etish holatlarini o'z ichiga olgan, xodimning bank manfaatlaridan tashqari katta shaxsiy manfaatga ega bo'lgan tashkilotlar bilan xo'jalik aloqalarida ishtirok etish taqiqlanadi.

36. Bank xodimlari bank boshqaruv organlarining vakolatli kapitalda bevosita yoki bilvosita ishtirok etishlarining roziligisiz taqiqlanadi, shuningdek, ularning ishga joylashishi manfaatlar to'qnashuviga olib kelishi mumkin bo'lgan tashkilotlarda yarim kunlik ish yoki lavozimlarni egallaydi.

37. Manfaatlar to'qnashuvining oldini olish, oldini olish va hal qilish maqsadida Bank xodimlari quyidagilarga majburdirlar:

- yuzaga kelgan manfaatlar to'qnashuvi yoki uning sodir bo'lish ehtimoli to'g'risidagi ma'lumotlarni, ular xabardor bo'lgan zahoti, Bankda o'rnatilgan tartib-taomillar va ichki me'yoriy hujjatlarga muvofiq oshkor qilish;

- manfaatlar to'qnashuvining oldini olish choralarini ko'rish;

- funktsional vazifalarini bajarishda manfaatlar to'qnashuvi xavfini kamaytirish.

Shu bilan birga, manfaatlar to'qnashuvini yaratish yoki hal qilish, manfaatlar to'qnashuviga taraf bo'lgan xodimning rasmiy vazifalari doirasida bajariladigan vazifalar va aniq ko'rsatmalar doirasini o'zgartirishdan iborat bo'lishi mumkin va/ yoki uning manfaatlar to'qnashuviga sabab bo'lgan shaxsiy manfaatdan (shaxsiy manfaatdan) bosh tortishida (masalan, Bankning ma'lum bir mijozi yoki homiysi bilan ishlashdan bosh tortish, bitimni tayyorlashda ishtirok etishdan bosh tortish va h.k.).

38. Ayrim hollarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish yoki hal qilish O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligida belgilangan tartibda manfaatlar to'qnashuvi taraf bo'lgan shaxsni rasmiy vazifalarni bajarishdan ozod qilish yoki diskvalifikatsiya qilish orqali Bank xodimining rasmiy yoki rasmiy maqomini o'zgartirishdan iborat bo'lishi mumkin.

39. Yaqin qarindoshlarning bankdagi bevosita yoki funktsional bo'ysunishdagi birgalikdagi faoliyati salbiy oqibatlariga olib kelishi mumkin:

- o'rindoshlik-bo'ysunuvchilarga nisbatan o'rindoshlik qiluvchilarning qarorlari bankning boshqa xodimlari va/ yoki uchinchi shaxslar tomonidan tarafdashlik yoki xulosa sifatida qabul qilinishi mumkin;

- Bank boshqaruvchilari o'rtasida oilaviy munosabatlarning mavjudligi obro'-e'tiborga molik xarajatlarni keltirib chiqaradi, Bankda xodimlarni baholash va rag'batlantirish tartib-taomillarining ob'ektivligiga shubha tug'diradi.

40. Bank yaqin qarindoshlarining Bank faoliyatiga oid ishlarni cheklash tamoyiliga amal qiladi, shuningdek, nepotizm asosida proteksionizmni taqiqlaydi.

41. Bank xodimining manfaatlar to'qnashuvi holatida, manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etishning imkoni bo'lmagan taqdirda, Bankning manfaatlariga ustunlik qiladi.

Korrupsiya jinoyatlarini oshkor qilish va tergov qilish

42. Bank xodimi, mijozi, bankning homiysi, boshqa shaxs, harakatlar, muomala layoqatsizligi, boshqa xodimlar, homiylar, bankning, uning xodimlarining ushbu Siyosat talablariga zid ravishda ishtirok etishi mumkin bo'lgan boshqa shaxslar tomonidan takliflar aniqlanganda, bu haqda Bankka quyidagi aloqa kanallari orqali xabar berishi mumkin:

- pochta yoki kuryerlik xizmati orqali to'g'ridan-to'g'ri Bankka;

- masofaviy bank tizimlari orqali?;

- Bankning rasmiy korporativ veb-saytida fikr bildirish tizimidan foydalanish ___

- bankning ijtimoiy tarmoqlardagi rasmiy sahifalari orqali;

- Zudlik bilan rahbari va (yoki) bo'lim boshlig'i (sektor) boshlig'ini har qanday yo'l bilan korrupsiyaga yo'l qo'yish holatlari to'g'risida xavfsizlik va mehnat muhofazasi boshqarmasi boshlig'i to'g'risida xabardor qilish.

43. Bank dastlabki tasdiqlash uchun qabul qilingan barcha talablar buzilganligi to'g'risidagi xabarlarini, shu jumladan ariza beruvchi to'g'risidagi ma'lumotni oshkor qilmasdan olingan hisobotlarni qabul qiladi.

44. Ariza beruvchining iltimosiga ko'ra, Bank u to'g'risidagi ma'lumotlarni oshkor qilmaslikni ta'minlaydi.

45. Bunday ma'lumotlarni oshkor qilish qonun hujjatlari talablari bilan ko'rsatilgan holatlarda yo'l qo'yiladi.

46. Aloqada mavjud ma'lumotlarni tekshirish Mehnat xavfsizligi va sog'liqni saqlash boshqarmasi (filiali) tomonidan amalga oshiriladi

47. Tekshirish yakuni bo'yicha, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etish (ehtimoliy komissiya) faktlari tasdiqlangan hollarda, auditorlik xulosalarini qo'llash haqidagi xabar bank xavfsizlik xizmati rahbari tomonidan qaror qabul qilish uchun Bank Boshqaruvi raisiga taqdim etiladi,

48. Ushbu Siyosatni buzganlik to'g'risidagi oshkor qilingan faktlarga (asosli shubhalarga) ko'ra, Bank sabablarni aniqlaydi va bartaraf etadi va oqibatlarini bartaraf etadi.

49. Bank boshqaruv va nazorat organlari vakolatli vakillariga bank faoliyati yuzasidan korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashish masalalari bo'yicha tekshiruvlar o'tkazishda ko'maklashadi.

50. Bank huquqni muhofaza qilish organlarining vakolatli vakillariga korrupsiya jinoyatlarini bostirish yoki tergov qilish bo'yicha chora-tadbirlarni amalga oshirishda ko'maklashadi.

VI. Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi doirasidagi boshqaruv organlari, bo'linmalari va xodimlarining asosiy vazifalari va vakolatlari

51. Bank Kengashi:

- vakolatlari doirasida korrupsiyaga qarshi kurashish masalalarini tartibga soluvchi ichki me'yoriy hujjatlarni tasdiqlaydi;
- korrupsiyaga qarshi kurashish va ushbu sohada ko'rilgan chora-tadbirlar ustidan umumiy nazoratni amalga oshirishni amalga oshirish.

52. Bank Boshqaruvi:

• boshqa ichki me'yoriy hujjatlar, tashkiliy chora-tadbirlar va tartib-taomillar, Bank tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha kompleks va tizimli chora-tadbirlar rejalarini tasdiqlaydi;

• Bank faoliyati korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonunchilik talablariga muvofiqligi uchun javobgardir;

• korrupsiyaning barcha shakllari va ko'rinishlariga yaroqsiz munosabatda bo'lish tamoyillarini amalga oshiradi, Boshqaruv a'zolari Bankdagi axloqiy xulq-atvorning shaxsiy namunasi sifatida ishlaydi;

• korrupsiyaga qarshi samarali tizimni amalga oshiradi va qo'llaydi;

• ushbu Siyosatning tamoyillariga rioya etilishini nazorat qiladi, shu jumladan Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish tizimidagi masalalarni samarali va tezkor hal etilishini ta'minlaydi;

• Bankda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini qurish doirasida amalga oshiriladigan masalalar va tadbirlar bo'yicha qarorlar qabul qiladi;

• Korrupsiyaga qarshi kurashish komissiyasi faoliyatini tashkil etadi va nazoratni amalga oshiradi, Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha nazoratni o'tkazish, korrupsiyaga qarshi kurashish tartib-taomillarini ishlab chiqish, amalga oshirish va nazorat qilish bo'yicha mas'ul shaxslarni tayinlaydi.

53. Adliya vazirligi:

- Bank xodimlarini intizomiy va moddiy javobgarlikka tortayotganda rasmiy tekshiruv davomida qonuniy xavf va biznes obro'sini yo'qotish xavfini baholaydi;
- korrupsiya va firibgarlikka qarshi kurashish sohasidagi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablarini nazorat qiladi, tegishli ma'lumotlarni Bankning tarkibiy bo'linmalariga yuboradi.
- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi umumiy metodologiyani ishlab chiqishda ishtirok etadi;
- Bankning boshqa tarkibiy tuzilmalari bilan birgalikda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida huquqni muhofaza qilish organlari bilan hamkorlik qiladi, korrupsiyaga yo'l qo'yilgan hollarda bank xodimlarini O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga muvofiq javobgarlikka tortish maqsadida oshkor qilingan faktlar bo'yicha materiallarni o'tkazish choralari ko'radi.

54. Ichki audit bo'limi:

- berilgan vakolatlar doirasida Bank xodimlari tomonidan O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari talablariga va Bankda korrupsiyaga qarshi kurashishga oid ichki normativ-huquqiy hujjatlar talablariga rioya etilishini nazorat qiladi;
- korrupsiyaga qarshi kurashish choralari amalga oshirilishini nazorat qiladi, bankning ushbu sohadagi tashkiliy, amaliy va/yoki huquqiy mexanizmlari samaradorligini baholaydi;
- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida rasmiy tekshiruvlar o'tkazishni boshlab beradi va ishtirok etadi;
- tekshiruvlar natijalari asosida Bank rahbariyatiga hisobot taqdim etadi, shuningdek xodimlar o'rtasida korrupsiyaga olib keladigan sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish bo'yicha tavsiyalar, Shuningdek, Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni o'z vaqtida baholash, ularning oldini olish, aniqlash va kamaytirish hamda (yoki) bankdagi oqibatlarini bartaraf etish bo'yicha harakatlar rejalarini taqdim etadi.

55. Menejment metodikasi:

- "Ipak Yuli" AIKBning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida umumiy metodologiyasini va korporativ odob-axloq kodeksini ishlab chiqishda ishtirok etish;
- Bankda korrupsiyaga qarshi choralar va chora-tadbirlarni amalga oshirishda ishtirok etish;
- bankning tegishli tarkibiy tuzilmalarining talabiga binoan ichki normativ hujjatlarni, shu jumladan ularni ishlab chiqish va muvofiqlashtirish bosqichida korrupsiyaga qarshi ekspertizadan o'tkazadi;
- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'quv materiallari tayyorlaydi;
- bank xodimlariga korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha maslahat beradi.

56. Xavflarni boshqarish boshqaruvi:

- ichki me'yoriy hujjatlarni muvofiqlashtirish jarayonida yangi bank mahsulotlari va xizmatlari uchun korrupsiya xavflarini baholaydi;
- korrupsiya xavf-xatarlarini aniqlash maqsadida mavjud bank mahsulotlari va xizmatlarini nazorat qiladi.

57. Ichki nazorat bo'limi:

- berilgan vakolatlar doirasida bank operatsiyalarini korrupsiya xavfi yuqori bo'lgan holda aniqlaydi;
- zarur hollarda Bank Boshqaruvi Raisi tomonidan tayinlangan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha komissiya tarkibida rasmiy tekshiruvda ishtirok etadi;

58. Kadrlar bilan ishlash bo'limi (bo'linma) boshlig'i:

- korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyatining tegishli darajasini shakllantirish maqsadida bank xodimlarini, shuningdek yangi ishga yollangan xodimlarni ushbu Siyosat talablari va Bankdagi korrupsiyaga qarshi kurashishga oid boshqa ichki me'yoriy hujjatlar bilan tanishtiradi;

- Bank xodimlarini korrupsiyaning oldini olish va ularga qarshi kurashish bo'yicha o'qitishni tashkil etadi, shuningdek bank xodimlari tomonidan ushbu Nizom va Bankning boshqa ichki me'yoriy hujjatlarini amalga oshirishni tashkil etadi;

- Bank xodimlarini korrupsiya belgilarini aniqlash maqsadida kuzatib boradi va zarur hollarda bank Boshqaruvi raisiga axborot kiritadi.

59. Mehnat xavfsizligi va sog'liqni saqlash boshqarmasi (sektori):

- xabarni qabul qilish fakti to'g'risida Bank boshqaruv organlariga ma'lumot etkazilishini ta'minlaydi;

- rasmiy tekshiruv uchun barcha zarur choralarni tashkil etadi;

- rasmiy tekshiruv bo'yicha doska tuzadi va uning saqlanishini ta'minlaydi;

- Bank xodimlari tomonidan korrupsiyaning oldini olish va ularga qarshi kurashish maqsadida ushbu Siyosat va Bankning boshqa ichki hujjatlarida belgilangan talablarga rioya etilishini nazorat qiladi;

- Bank xodimlarining korrupsiyaga qarshi huquqbuzarliklarni aniqlash va bostirish bo'yicha tadbirlarni ishlab chiqadi va amalga oshiradi;

- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida ichki me'yoriy hujjatlarni ishlab chiqishda ishtirok etadi;

- Kadrlar bo'limi (bo'lim) bilan birgalikda Bank xodimlarini, shuningdek yangi ishga yollangan xodimlarni ushbu Siyosat talablari va Bankdagi korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha boshqa ichki me'yoriy hujjatlar bilan tanishib chiqishni amalga oshirish.

60. Axborot xavfsizligi bo'limi boshlig'i:

- Bank xodimlari ustidan korrupsiya belgilarini aniqlash maqsadida ma'lumot/dastur nazoratini amalga oshiradi va Bank Boshqaruvi raisiga/Bank Kengashi Raisi o'rinbosariga ma'lumot olib keladi.

61. Korrupsiyaga qarshi kurashish komissiyasi.

Bank faoliyati O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xalqaro standartlarga muvofiqligini ta'minlash maqsadida Bank Boshqaruvi raisiga hisobot beruvchi doimiy kollegial organ bo'lgan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha komissiyasini tashkil etdi.

Komissiya a'zolari Bank xodimlari orasidan tayinlanadi.

Bankning maqsadi va vazifalari, huquq va majburiyatlari, vakolatlari, faoliyatini tashkil etish, shuningdek Bankning tarkibiy tuzilmalari bilan o'zaro hamkorligi 06.06.2016 yildagi 95-sonli Boshqaruvi minutida tasdiqlangan "IPAK Yulida korrupsiyaning oldini olish bo'yicha komissiya to'g'risida"gi Nizom bilan belgilanadi.

Bankning tarkibiy bo'linmalari rahbarlari va xodimlari Komissiya faoliyati va vakolatlari bilan bog'liq masalalarni hal qilishda ko'maklashadilar, shuningdek, Komissiya a'zolarining iltimosiga binoan taqdim etilgan barcha hujjatlar va materiallarning o'z vaqtida va ishonchligi uchun javobgar bo'lishadi.

62. Bankning barcha xodimlari:

- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga, ushbu Siyosat talablariga qat'iy rioya qilish;

- o'z funksional vazifalarini ob'ektiv ravishda, IPAK YULI korporativ xatti-harakati va biznes etikasi kodeksiga muvofiqligiga ishonch bilan bajarish va bunday huquqbuzarliklar uchun shart-sharoitlar yaratadigan har qanday korrupsiyaviy huquqbuzarliklar va/yoki boshqa harakatlarni sodir etishdan voz kechish;

- Xavfsizlik va mehnat muhofazasi bo'limi boshlig'ini ushbu Siyosatda nazarda tutilgan tartibda, korrupsiyaga yo'l qo'ymaslik uchun murojaat qilgan har qanday shaxslar holatlari to'g'risida, shuningdek bankning boshqa xodimlari tomonidan sodir etilgan shunga o'xshash huquqbuzarliklar to'g'risidagi har qanday faktlar to'g'risida ularga ma'lum bo'lgan har qanday holatlar to'g'risida xabardor qilish;

- korrupsiyaga qarshi kurashishda, korrupsiyaga qarshi kurashishda ishtirok etish va O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlariga rioya etilishi uchun shaxsiy javobgarlikni o'z zimmasiga olish;

- funksional vazifalarni bajarishda yo'l qo'ymaslik Shaxsiy manfaatlar, bu esa manfaatlar to'qnashuviga olib kelishi va / yoki olib kelishi mumkin;

- bank va savdo sirlariga rioya etilishini ta'minlash hamda bu ma'lumotlardan mulk va nooziq-mulk foyda va afzalliklarini olish maqsadida foydalanmaslik;

- norasmiy xususiyatga ega bo'lgan masalalarni hal etishda quyi bo'g'inlar faoliyatiga ta'sir ko'rsatish uchun rasmiy maqomdan foydalanmaslik, quyi bo'g'indagi xodimlarni va boshqa shaxslarni Korrupsiyaga qarshi huquqbuzarliklar sodir etishga ko'ndirmaslik (majburlamaslik);

- manfaatlar to'qnashuvi, korrupsiyaga sabab bo'lishi mumkin bo'lgan jinoyatlar va ularning oqibatlarini bartaraf etish choralarini ko'rish;

- Bankning boshqa tarkibiy bo'linmalarining bo'ysunuvchilari va xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari normalarining buzilishi holatlarining oldini olish va bostirish.

VII. Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati talablariga rioya etilmaganligi uchun xodimlarning javobgarligi

63. Bank Boshqaruvi raisi, Bank boshqaruvi organlari, bankning barcha tarkibiy bo'linmalari xodimlari, ularning maqomidan qat'i nazar, Bankning Korrupsiyaga qarshi siyosatining tamoyillari va talablariga rioya etilishi, shuningdek, ushbu tamoyil va talablarga zid bo'lgan quyi tuzilmalarining harakatlari (harakatsizligi) uchun shaxsan javobgardirlar.

64. Bo'lim boshliqlari ushbu Siyosatga muvofiq korrupsiya va tijorat poraxo'rligining oldini olish va ularga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar ko'rish bo'yicha vazifalar birligi xodimlari tomonidan bajarilishi uchun mas'uldirlar.

65. Bank xodimlari mehnat vazifalarini bajarish bilan bog'liq bo'lganda ularning lavozimi, ish staji va boshqa shartlaridan qat'i nazar, o'zlarining Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilganligi uchun shaxsan javobgar bo'ladilar.

66. Bank O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda har bir asosli shubha yoki korrupsiyaga yo'l qo'yilganligi to'g'risida rasmiy tekshiruvlar o'tkazish huquqiga ega.

67. Ushbu Siyosat talablarini rasmiy tekshirish natijalariga ko'ra buzganlikda aybdor deb topilgan shaxslar ichki me'yoriy-huquqiy va tashkiliy-ma'muriy hujjatlar, shuningdek Bank xodimlari bilan tuzilgan mehnat shartnomalari bo'yicha intizomiy, moddiy va boshqa javobgarlikka tortilishi mumkin.

68. Sud qaroriga muvofiq O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi talablarni buzganlikda aybdor deb topilgan shaxslar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligida ko'zda tutilgan tartibda va asoslantirilgan asoslarda javobgarlikka tortilishi mumkin.

VIII. Noaniq tamoyillar

69. Ushbu siyosat Bank Kengashi tomonidan tasdiqlanganidan va bank metodbirlashma bo'limi tomonidan ro'yxatdan o'tkazilarga qadar kuchga kiradi.

70. Ushbu Siyosatda ko'zda tutilmagan barcha masalalar bo'yicha Bank O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga, bankning boshqa ichki me'yoriy hujjatlariga amal qiladi.

71. Ushbu Siyosat Bankning barcha xodimlariga etkaziladi.

72. Ushbu Siyosatni yoki uning shaxsiy nizomlarini rasmiy korporativ veb-saytida joylashtirish orqali Bank o'zining korrupsiyani rad etishini ochiq e'lon qiladi, bankning barcha boshqaruvchilari va xodimlari, filiallari, mijozlari, homiylari va boshqa uchinchi shaxslar tomonidan ushbu Siyosat tamoyillari va talablariga rioya etilishini mamnuniyat bilan qabul qiladi va rag'batlantiradi, shuningdek, ta'lim olish va o'qitishni amalga oshirish orqali Bank xodimlari o'rtasida korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirishga ko'maklashadi.

IMZO CHEKUVCHILAR